

«Согласовано»

Председатель совета трудового коллектива
(Михайленко Е.Ф.)

"07" 09 2017 г.

протокол № 1

председатель собрания трудового коллектива
(Градникова О.В.)

«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ № 52
(Печерских В.П.)



2017 г

Изменения и дополнения

В КРИТЕРИИ

оценки качества профессиональной деятельности работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
г. Владимира «Центр развития ребенка - детский сад № 52»

(МБДОУ № 52)

(вступают в действие с 01.10.2017 года)

Внести изменения в раздел критериев стимулирующих выплат за **интенсивность**, изложив его в новой редакции по должности воспитатель

1. ИНТЕНСИВНОСТЬ (включает в себя дополнительную работу)

2. Воспитатель - до 90 баллов

Наименование критерия	Количество %
<p>1. Обеспечение стабильности и повышение качества педагогической деятельности по реализации образовательной программы, оздоровительной работы с детьми, высокий уровень посещаемости детей -11 б. Организация безопасной игровой и образовательной среды, обеспечение санитарно-гигиенических условий пребывания в группе (ответственность за охрану жизни и здоровья детей, организацию питания)- 6 б. Осуществление системного педагогического мониторинга индивидуальных достижений воспитанников в освоении образовательной программы, участие и результаты участия детей в конкурсах, коллективных проектах – 6 б. Планирование и проведение индивидуальной работы с детьми, испытывающими трудности в освоении образовательной программы – 4 б.</p>	27
<p>2. Внедрение новых методов организации образовательной деятельности, владение ИКТ - компетентностями в целях реализации и оценки образовательной работы - 2б. Наставническая деятельность педагога с молодыми специалистами – 10 б.</p>	12
<p>3. Творческое плановое взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие жалоб со стороны родителей. Ведение социального паспорта группы, работа с детьми из социально неблагополучных семей, участие родителей в коллективных мероприятиях ДОУ, жизни группы - 8б. Работа по укреплению материальной базы группы. Контроль состояния родительской платы и отсутствие задолженности по ней, качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемой информации -5б.</p>	13
<p>4. Организация и оснащение методического и игрового комплекса, моделирование предметно-развивающей, образовательно-игровой среды в группе - 4б. Подготовка группового помещения к новому учебному году, порядок и организация рабочего места, изготовление пособий - 4б.</p>	8
<p>5. Интенсивность и напряженность работы при подготовке к учебному году, летнему периоду, приемке ДОУ, содержание и оформление прогулочных участков в течение года.</p>	5
<p>6. Наличие квалификационной категории: высшей -10 первой -5б</p>	10 5
<p>6. Подготовка групп, помещений, музыкального зала к праздникам, изготовление реквизитов, участие в утренниках других групп</p>	5

7. Высокий уровень исполнительской дисциплины. Поведение и внешний вид педагога, корректность и сдержанность при взаимодействии с родителями, детьми, сотрудниками и посетителями ДОУ. Неразглашение конфиденциальной информации и персональных данных всех участников образовательных отношений, общественная деятельность, отсутствие больничного листа, качественная замена заболевшего коллеги .	10
8. Организация, планирование и ведение кружковой работы.	5